

Agenzia Regionale di Sanità della Toscana

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Anno 2022 - parte economica

Ipotesi accordo del 07/11/2022

La delegazione di parte pubblica, nella persona di

Lucia Turco - Direttore

e le rappresentanze sindacali composte da:

R.S.U. A.R.S., nelle persone di:

Elena Marchini

Barbara Meoni

Emiliano Sessa

Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:

Roberto Mazzi

FP CGIL

Fulvia Damiani

FP CGIL

Nicola Burzio

CISL FP

Simona Roseti

UIL FPL

Richiamato il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 (di seguito CCNL) e il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2019-2021 del personale delle categorie dell'ARS;

le parti, riunite in data odierna, concordano la sottoscrizione del seguente accordo:

Art. 1

Disposizioni generali

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ARS ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. a) del citato CCNL.
2. Le risorse decentrate vengono determinate annualmente secondo la vigente normativa. Si richiama in merito quanto previsto al Titolo II, "Risorse decentrate", del vigente (CCDI) 2019-2021-parte normativa.
3. Le risorse decentrate così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 68 e 69 del CCNL 21/05/2018.

Art. 2

Costituzione Risorse Contrattazione

1. Le parti prendono atto della costituzione del fondo avvenuta nel rispetto delle disposizioni di cui al CCNL Funzioni Locali 2016-2018; in particolare, il fondo risorse decentrate del personale non dirigente è costituito dall'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili e storicizzate del 2018, incrementato stabilmente dalle risorse dell'art. 67, comma 2 (lett. da a) a h) del CCNL 2016-2018 e, nel rispetto dei commi 3, 4, 5 e 6 dell'art.67 e dell'art. 68 comma 1, dagli importi variabili di cui di anno in anno il fondo può essere alimentato, al netto, come previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018, delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004.
2. Il fondo di risorse decentrate disponibile per l'anno 2022, costituito con Decreto Direttore dell'ARS n. 83 del 02/11/22 nel rispetto dell'art. 67 del vigente CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e delle norme di legge che regolano la materia (art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017), è quantificato come segue:

parte stabile	art. 67 comma 1	Importo unico consolidato al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di posizioni organizzative	€ 295.613,32
	art. 67 c. 2 lett. b)	Differenziali progressioni economiche orizzontali	€ 4.100,98
	art. 67 c. 2 lett. a)	Importo pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015	€ 3.993,60
	art. 67 c. 2 lett. h) e c. 5, lett. a)	Incremento dotazione organica al fine di sostenere gli oneri dovuti al personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 c. 3 del D.lgs. 75/2017	€ 1.060,92
	Totale		
parte variabile	Art. 67, comma 3, lett. a)	Contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione - risorse conto terzi (art. 43 L. 449/97)	€ 21.083,00
	Art. 68, comma 1	Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 15.132,80
Totale			€ 36.215,80
TOTALE FONDO			€ 340.984,62

Art. 3

Destinazione delle risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 2016-2018, con le risorse del Fondo risorse decentrate, sono in primo luogo finanziati gli istituti consolidati:
 - a) le quote incrementalmente di retribuzione delle progressioni economiche orizzontali già effettuate; tali risorse sono correlate alle progressioni economiche già realizzate nella categoria, ivi compreso le quote non corrisposte per effetto della sussistenza di rapporti di lavoro a tempo parziale e gli incrementi dei livelli retributivi delle posizioni correlati all'applicazione integrale degli effetti economici del CCNL 2016-2018, pari ad € 96.277,74;
 - b) le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004, pari ad € 25.152,84;L'ammontare delle risorse necessarie a finanziare tali istituti sono pertanto pari ad € 121.430,58.
2. Le parti concordano, quindi, le seguenti destinazioni per l'anno 2022 delle risorse decentrate integrative che residuano:
 - a. corrispondere, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 2016-2018, i compensi per l'esercizio di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies CCNL 2016-2018, secondo i criteri fissati nel vigente CCDI 2019-2021-parte normativa, all'art. 11, nell'importo complessivo di € 22.500,00;
 - b. erogare, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. a) e b) secondo i criteri fissati nel vigente CCDI 2019-2021-parte normativa all'art. 7, i compensi diretti ad incentivare la produttività il miglioramento dei servizi, per un ammontare complessivo di € 187.071,04;
 - c. erogare, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. a) e b) secondo i criteri fissati nel vigente CCDI 2019-2021-parte normativa all'art. 7, i compensi diretti ad incentivare la produttività il miglioramento dei servizi, per le unità di personale a tempo determinato su progetto, per un ammontare complessivo di € 9.583,00;
 - d. corrispondere, ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 2016-2018, l'indennità condizioni di lavoro per "maneggio valori" di cui all'art. 70 bis CCNL 2016-2018, per un importo di € 400,00;Nell'ammontare di cui alla lettera b) sono comprese le risorse, pari ad un massimo di € 1.955,00 e parti concordano di destinare alla maggiorazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 69 del CCNL, secondo i criteri fissati nel vigente CCDI 2019-2021- parte normativa all'art. 8:

art. 68 comma 2 lett. a e b e art. 69	Performance organizzativa ed individuale	€ 187.071,04
	Di cui per Maggiorazione del premio	Massimo € 1.995,00

3. Le parti stabiliscono quindi di procedere per l'anno 2022 alla seguente destinazione complessiva delle risorse decentrate:

Descrizione istituto	Importi previsti €
Indennità di comparto (quota b)	25.152,84
Progressioni economiche all'interno della categoria	96.277,74
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, performance organizzative ed individuale (art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL)	187.071,04
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per unità di personale a tempo determinato su progetto (derivanti dalle entrate conto terzi o sponsorizzazioni)	9.583,00
Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies CCNL 2016-2018 (art. 68 comma 2 lett. e) CCNL)	22.500,00
Indennità condizioni di lavoro per "maneggio valori" di cui all'art. 70 bis CCNL 2016-2018 (art. 68 comma 2 lett. c) CCNL)	400,00
TOTALE	€ 340.984,62

Art. 4

Disposizioni finali

1. Il presente contratto integrativo decentrato, sulla base di quanto sopra espresso, ha durata annuale e si applica con riferimento alla parte economica per l'esercizio finanziario 2022.