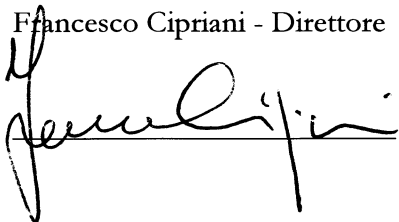


Accordo sulla determinazione e sull'utilizzo delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'Area della dirigenza dell'Agenzia Regionale di Sanità per l'anno 2016.

Data:  
05/10/2016

**L'Amministrazione dell'ARS rappresentata da:**

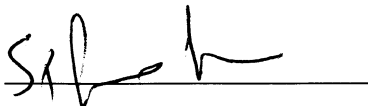
Francesco Cipriani - Direttore



**e le Organizzazioni Sindacali territoriali, nelle persone di:**

Stefano Nassi

FP CGIL



Le parti, riunite in data odierna, concordano la sottoscrizione del seguente accordo:

## PREMESSA

Visto e richiamato il vigente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito anche CCDI) del personale dirigente dell'Agenzia Regionale di Sanità quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 23 luglio 2010;

Visti gli artt. 26, 27, 28, 29 e 32 del CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni-Autonomie locali, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999, sottoscritto in data 23.12.1999, che stabiliscono le norme per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato del personale dirigente;

Visto altresì il C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 3 agosto 2010;

Tenuto conto che occorre procedere alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 e rilevato che la trattativa si svolge nell'ambito delle risorse complessivamente storicizzate e già presenti sul fondo 2010;

Richiamato inoltre il nuovo sistema di valutazione di cui al decreto direttore ARS n. 20 del 29/07/2016, che disciplina le "modalità e criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale";

La presente intesa è finalizzata alla quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 e alla definizione delle regole di applicazione del sistema di valutazione per l'anno 2016;

Tutto ciò premesso e considerato, **al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il seguente accordo:**

## ACCORDO

### A - DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2016.

#### 1 - Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato

1. Le parti prendono atto che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'ARS per l'anno 2016 è determinato come segue:

Descrizione CCNL	IMPORTI €
CCNL 23/12/1999 art.26 comma 3	119.141,80
CCNL 22/02/2006 art.23, comma 1	520,00
CCNL 22/02/2006 art.23, comma 3	976,08
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1	1.144,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 4	523,32
CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1	1.435,20
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 1	1.833,00
CCNL 03/08/2010 art. 5 comma 4	1.259,75
<b>TOTALE</b>	<b>126.833,15</b>
Somme non utilizzate anni precedenti	3.058,99
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>129.892,14 [ <sup>1</sup> ]</b>

<sup>1</sup> A cui aggiungere gli oneri riflessi per quanto dovuti e precisamente CPDEL 23,80%, INADEL/TFR 2,88%, contributo INAIL 0,505% ed IRAP nella misura dello 8,50%.



Le parti prendono atto che la trattativa si svolge nell'ambito delle risorse complessivamente storicizzate e già presenti sul fondo 2010, a cui si aggiungono gli importi a titolo di *somme non utilizzate nell'anno 2015* per € 3.058,99 a titolo di retribuzione di risultato e allocate in un apposito accantonamento nel bilancio d'esercizio 2015 unitamente agli oneri riflessi a carico dell'Agenzia.

## 2 - Destinazione delle risorse decentrate

### Retribuzione di posizione

1. Le parti concordano che, in riferimento a quanto indicato nei commi precedenti, nell'anno 2016 un importo pari ad € 103.833,00 è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione dei dirigenti in servizio, nell'importo individuale annuo pari ad € 34.611,00 (da suddividere in 13 mensilità). Tale importo risulta confermato rispetto a quello stabilito nell'anno 2015, con riferimento alla retribuzione di posizione minima prevista per i dirigenti di Regione Toscana.

### Retribuzione di risultato

1. Le parti concordano di destinare al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2016 un importo pari ad € 23.000,15 a cui si aggiungono € 3.058,99 di residui dell'anno precedente, per complessivi 26.059,14 corrispondente ad una quota del 20,1% del totale del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato; tale cifra comporta l'assegnazione di una retribuzione di risultato individuale a ciascun dirigente per l'anno 2016 nell'importo max. di € 8.686,38 a valutazione massima di raggiungimento dei risultati; si ricorda in proposito che poiché il numero dei dirigenti è inferiore a cinque non si applicano i principi previsti dal d.lgs. 150/2009 art. 19 come esplicitato al comma 6 dell'articolo citato. Nella procedura di valutazione per i dipendenti entrati in servizio o cessati dal medesimo nell'anno di riferimento, si opererà un riproporzionamento agli effettivi mesi di servizio.

Le parti rilevano in ultimo che il presente accordo non costituisce alcun aumento di spesa per l'Amministrazione ma solo una modalità di utilizzazione delle risorse decentrate del personale dirigente per l'anno 2016 e tenuto conto delle *somme non utilizzate nell'anno 2015 per la retribuzione di risultato* presenti in bilancio.

## B - SISTEMA DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE: REGOLE DI APPLICAZIONE PER L'ANNO 2016

L'attribuzione delle somme connesse al sistema di valutazione delle prestazioni, come definito con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016, con particolare riferimento ai 3 fattori di valutazione previsti (Fattore 1: Prestazione organizzativa; Fattori 2 e 3: Prestazione Individuale) viene determinata secondo le seguenti modalità:

### - CONTRIBUTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE

(PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA – Fattore di valutazione 1)


Alla prestazione organizzativa è destinato il 20% delle risorse.

Con riferimento al tasso di conseguimento medio degli obiettivi organizzativi dell'ente il valore soglia è fissato, per l'anno 2016, uguale o superiore al 55%.

### - PRESTAZIONE INDIVIDUALE (Fattori di valutazione 2 e 3)

Alla prestazione individuale è destinato l'80% delle risorse

- Con l'obiettivo di assicurare la corretta distribuzione delle quote senza alcuna pregiudiziale, il fondo complessivo relativo alla valutazione della performance verrà ripartito solo a conclusione delle procedure di valutazione di tutti i dipendenti.



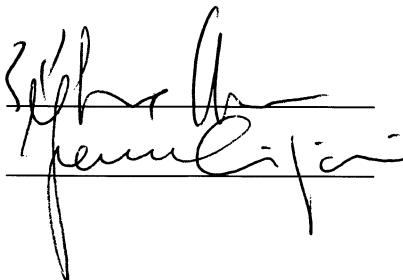
Le parti stabiliscono che il presente articolo, insieme a quanto definito con il sistema di valutazione di cui al decreto direttore ARS n. 20 del 29/07/2016, costituisce l'unico riferimento per la disciplina delle "modalità e criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale". Le parti si danno reciprocamente atto che, poiché il numero dei dirigenti contrattualizzati è inferiore a cinque non si applicano i principi previsti dal d.lgs. 150/2009 art. 19 come esplicitato al comma 6 dell'articolo citato.

Le parti prendono altresì atto che quanto stabilito al presente articolo non costituisce aumento di spesa per l'Amministrazione ma solo la necessaria definizione delle modalità operative di applicazione del nuovo sistema di valutazione dell'Agenzia, così come definito con decreto direttore n. 20/2016.

Firenze, 05 ottobre 2016

Stefano Nassi            FP CGIL

Francesco Cipriani    ARS

The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is for Stefano Nassi, and the bottom signature is for Francesco Cipriani. Each signature is written over a horizontal line.