

# Stampa Intero Modello in data : 13/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : AGENZIE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 197 - AGENZIA REGIONALE SANITA' TOSCANA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X				X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X				X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRIGENTI	6	3	4	DIRIGENTI	607.418	461.006	305.726	DIRIGENTI	14.102	19	5
CATEGORIA D	30	29	30	CATEGORIA D	941.120	1.012.170	1.009.526	CATEGORIA D	8	112	11
CATEGORIA C	17	17	17	CATEGORIA C	473.196	510.056	511.571	CATEGORIA C	5	1	3
CATEGORIA B	2	2	2	CATEGORIA B	48.811	50.622	50.699	CATEGORIA B	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>53</b>	<b>Totale</b>	<b>2.070.545</b>	<b>2.033.854</b>	<b>1.877.522</b>	<b>Totale</b>	<b>14.116</b>	<b>132</b>	<b>20</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.165.857</b>	<b>1.043.801</b>	<b>998.141</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.236.402</b>	<b>3.077.655</b>	<b>2.875.663</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
13/06/2013 01:46:16

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	5,84	4,27	3,5	101.668	108.044	87.349	46.211	44.888	44.528	55.457	63.156	42.821	2.252	4	1	164	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	28,8	29,42	29,14	32.673	34.399	34.642	24.054	24.968	24.979	8.618	9.432	9.663	0	4	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	15,57	16,68	16,73	30.393	30.586	30.573	22.612	22.765	22.745	7.781	7.821	7.828	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	2	2	2	24.405	25.311	25.349	18.962	19.129	19.130	5.443	6.183	6.219	1	0	1	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>52,21</b>	<b>52,36</b>	<b>51,37</b>	<b>39.388</b>	<b>38.839</b>	<b>36.546</b>	<b>25.906</b>	<b>25.666</b>	<b>25.355</b>	<b>13.483</b>	<b>13.172</b>	<b>11.190</b>	<b>252</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	6	3	4	31,5	48,67	27,75	3,17	8	9	11	3,33	0,25
<b>CATEGORIA D</b>	30	29	30	35,5	31,86	29,9	4,53	4,38	1,8	19	12,55	11,23
<b>CATEGORIA C</b>	17	17	17	36,35	29,65	35,82	4,18	3,24	4,76	43	28,18	15,47
<b>CATEGORIA B</b>	2	2	2	42,5	29	28,5	60,5	53,5	55	5	3,5	3
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>53</b>	<b>35,58</b>	<b>32</b>	<b>31,58</b>	<b>6,31</b>	<b>6,14</b>	<b>5,3</b>	<b>25,04</b>	<b>16,86</b>	<b>11,45</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	5,9	4	1,78	Retribuzioni, codice P015	134.766	109.139	47.611	valore medio	22.842	27.285	26.748
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	15	23	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	128.067	168.966	198.059	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.538	11.264	8.611
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	3.585	5.440	2.957	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.793	2.720	1.479

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE della Giunta Regionale Toscana n. 266 del 14/04/2008 e DELIBERAZIONE del Consiglio di Amministrazione ARS n. 20 del 30/04/2008 "Dotazione organica del personale dipendente dell'Agenzia Regionale di Sanita- Approvazione"

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	6	14	0	0	0	0	6	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	5	0	0	0	1	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1

POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	5	0	0	0	0	0	5
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>54</b>	<b>18</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>35</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,78	0	0	0	0	0	0	0	2,42	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,78</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4,42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>Totale</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	13	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	2	0	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	3	3	8	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>53</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	4	4	3	1	6	0	1	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	5	-	-	-	-	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	2	2	9	1	4	11	11	4	8	0	1	53

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58	0	36	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	7	0	102
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	53	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	59
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	56	0	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	-	-	-	-	5	0	67
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	70	29	6	0	-	-	-	-	12	0	6	4	1	0	-	-	10	4	142
POSIZIONE ECONOMICA D3	38	34	6	5	-	-	-	-	2	11	5	4	0	1	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA D2	170	430	10	16	-	-	0	6	41	143	11	29	0	5	-	-	3	30	894
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	65	0	11	-	-	-	-	0	47	1	1	0	1	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA C5	30	212	16	39	-	-	-	-	-	-	2	26	0	4	-	-	1	11	341
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	118	2	8	-	-	-	-	0	52	1	17	-	-	-	-	0	7	241

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	184	0	16	-	-	-	-	0	145	0	13	-	-	0	1	0	6	365
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	34	0	84	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	121
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	23	0	26	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	52
<b>Totale</b>	516	1.158	76	205	-	-	0	6	57	398	31	100	1	13	0	1	32	58	2.652

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	23	76.627	-	546	5.884	-	5	225	82.837
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	19	62.577	-	-	10.439	-	-	-	73.016
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	-	6.298	-	-	-	59.320
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	-	8.714	-	2	267	84.582
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	-	4.056	-	-	79	52.653
POSIZIONE ECONOMICA D2	236,7	437.570	-	-	39.352	-	8	828	476.102
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	29	51.153	-	-	4.263	-	1	137	55.280
POSIZIONE ECONOMICA C5	81,94	149.659	-	-	12.472	-	3	545	161.589
POSIZIONE ECONOMICA C4	47,94	84.282	-	-	7.023	-	-	-	91.305
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	1.706	-	-	-	22.179



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	58,91	97.554	-	-	8.129	-	-	174	105.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	1.519	-	-	59	19.690
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.245	-	-	1.437	-	1	112	18.571
<b>Totale</b>	616,49	1.193.201	-	546	111.292	-	20	2.426	1.302.633

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	581	0	0	56.872	19.605	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	315	0	0	62.698	9.802	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	431	0	0	22.560	5.614	1.246	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	619	0	0	28.422	7.196	1.868	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	395	0	0	0	0	1.246	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	3.556	0	0	34.581	4.321	12.273	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	416	0	0	0	0	1.505	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.216	0	0	0	0	3.756	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	685	0	0	0	0	2.193	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	166	0	0	0	0	550	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	793	0	0	0	0	2.692	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	148	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	140	0	0	0	0	472	0
<b>TOTALE</b>	<b>9.461</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>205.133</b>	<b>46.538</b>	<b>28.273</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	2.673	11.487	0	0	0	0	0	0	355
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	21.725	94.834	0	0	0	0	0	0	8.316
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	70	0	3.326	11.463	0	0	0	0	0	0	1.091
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	305	0	9.197	38.297	0	0	0	0	0	0	552
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	0	0	5.421	22.430	0	0	0	0	0	0	965

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	0	0	997	5.546	0	0	0	0	0	0	29
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	5.430	27.690	0	0	0	0	0	0	2.079
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	0	0	336	5.190	0	0	0	0	0	52	15
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	454	5.089	0	0	0	0	0	59	11
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>375</b>	<b>0</b>	<b>49.559</b>	<b>222.026</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>13.413</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>77.058</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>72.815</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>29.851</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>38.105</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>16.156</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>179.606</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>17.871</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>53.323</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>31.694</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>7.288</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>38.684</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>6.213</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>6.225</b>
<b>TOTALE</b>	<b>574.889</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	3.874
EROGAZIONE BUONI PASTO	43.901
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.500
COPERTURE ASSICURATIVE	9.747
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	198.059
ALTRE SPESE	774
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.957
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	47.611
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	25.503
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	544.869
IRAP	159.396
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	40.123
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	927
<b>Totale</b>	<b>998.141</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098 Progetto EU - ADR (VII Programma Quadro) - E 15.057,05 rimborsati da U.E. Progetto AMPHORA (VII Programma Quadro) - E 66,91 rimborsati da U.E Progetto PROGRESS - E 25,000,00 rimborsati da ANPAS capofila progetto U.E P099 E 927,01 per rimborso INAIL a seguito di infortunio anno 2012	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	216.395	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	1.674	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.658	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	5.612	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	216.495	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	443.834	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	89.057	0
totale Risorse variabili Fondo unico	89.057	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	26.214
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	85.067
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	115.992
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	29.400

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	800
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	257.473
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	4.962
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	27.658
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	22.482
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	132.190
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	88.126
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	275.418
<b>Totale</b>	<b>532.891</b>	<b>532.891</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	1.496	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.667	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	1.435	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.093	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	87.037	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	32.105	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	126.833	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	97.768
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	29.065
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	126.833
<b>Totale</b>	<b>126.833</b>	<b>126.833</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1302633	1829449	l'ente adotta bilancio e contabilità di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa è rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2011 erogate nel 2012, mentre comprende spese 2012 che saranno erogate nel 2013 (ad esempio la produttività 2012).
Totale T13	574889		
Assegno T14	3874		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	43901	41314	l'ente adotta bilancio e contabilità di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa è rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2011 erogate nel 2012, mentre comprende spese 2012 che saranno erogate nel 2013.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2500	2500	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	9747	10589	l'ente adotta bilancio e contabilità di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa è rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2011 erogate nel 2012, mentre comprende spese 2012 che saranno erogate nel 2013.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	198059	242325	l'ente adotta bilancio e contabilità di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa è rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2011 erogate nel 2012, mentre comprende spese 2012 che saranno erogate nel 2013.

L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2957	3364	l'ente adotta bilancio e contabilità; di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa è rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2011 erogate nel 2012, mentre comprende spese 2012 che saranno erogate nel 2013.
L110 - ALTRE SPESE	774	0	il dato è ricompreso nella voce di bilancio, mastro "Salari e Stipendi"
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	47611	48231	l'ente adotta bilancio e contabilità; di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa è rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2011 erogate nel 2012, mentre comprende spese 2012 che saranno erogate nel 2013 (ad esempio la produttività; 2012).
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	25503	25503	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	544869	599416	l'ente adotta bilancio e contabilità; di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa è rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2011 erogate nel 2012, mentre comprende spese 2012 che saranno erogate nel 2013 (ad esempio la produttività; 2012).
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	159396	170630	l'ente adotta bilancio e contabilità; di tipo economico patrimoniale, invece in Sico la spesa è rilevata per cassa: le differenze sono imputabili al fatto che la spesa in bilancio viene rilevata per competenza e non comprende spese del 2011 erogate nel 2012, mentre comprende spese 2012 che saranno erogate nel 2013 (ad esempio la produttività; 2012).
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2916713</b>	<b>2973321</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	41050	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2875663</b>	<b>2973321</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 04992010480**

**Codice Fiscale : 04992010480**

**Telefono : 0055462431**

**Fax : 00554624330**

**Email : personale@ars.toscana.it**

**Via : PIETRO DAZZI**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 50141**

**Città : FIRENZE**

**Provincia : FI**

**Codice Catastale : D612**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ars.toscana.it](http://www.ars.toscana.it)**



# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>CIPRIANI</b>	<b>FRANCESCO</b>	<b>0055462431</b>	<b>00554624330</b>	<b>personale@ars.toscana.it</b>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LACHI	DANIELE	0055462431	00554624330	personale@ars.toscana.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	23
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1005
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MORI	MASSIMO	mori@studiogonnelli.it
MAZZONCINI	ENRICO MARIA	enricomazzoncini@libero.it
PARATI	STEFANO	stefano@studioparati.f2n.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	21/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	565616
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	532891
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+121782
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+89057
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	532891
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 532891 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 532891)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		85563
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		SI
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>6370</b>
	4	<b>9386</b>
	4	<b>12220</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	99627
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	143691
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	39

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	10
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	79,59
Tra 60 e 90% =	20,41
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	18/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	131416
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	126833
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+4583
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	126833
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 126833 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 126833)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	<b>32589</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI



SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	3
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....