

DECRETO DEL DIRETTORE

n. 04

del 27/01/2014

Oggetto: Progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999. Attribuzione ai soli fini giuridici a dipendenti dell'ARS con decorrenza dal 1° gennaio 2014, a seguito di procedura di valutazione

IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (*Disciplina del servizio sanitario regionale*) e successive modifiche e integrazioni;

Visto il Regolamento generale di organizzazione, approvato dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 29 del 21/01/2008;

Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 167 del 12 ottobre 2011, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore dell'ARS;

Visto il sistema di progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5 del CCNL del 31/03/99 e l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008 del Comparto "*Regioni – Autonomie Locali*";

Visto e richiamato l'art. 6 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente dell'ARS per il periodo normativo 2006 - 2009 e per le annualità economiche 2006 - 2007, nel quale si individua la procedura di valutazione per l'attribuzione delle progressioni economiche, basata su due fattori: il sistema permanente di valutazione e la valutazione conseguita nell'ambito dell'incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi;

Dato atto che il richiamato sistema di attribuzione delle progressioni orizzontali, è stato integrato e modificato dall'accordo integrativo sottoscritto in data 28/11/2013, a valere dal 1° gennaio 2014;

Valutato in particolare che il suddetto articolo 6, come successivamente integrato e modificato, individua i criteri e le modalità di svolgimento delle progressioni economiche orizzontali;

Rilevato in particolare che, con l'accordo integrativo siglato tra le parti in data 28 novembre 2013, si è proceduto a:

- introdurre un fattore correttivo che riduce del 10% le risultanze del "sistema permanente di valutazione", che rappresenta uno dei due criteri fondamentali per l'effettuazione della progressione economica orizzontale;
- introdurre la "maggiore permanenza nella posizione economica" quale primo titolo di preferenza, in caso di parità di punteggio tra i diversi candidati;
- assegnare a ciascun Dirigente di riferimento, e non ai responsabili di struttura operativa, l'attribuzione di effettuare la valutazione nell'ambito del sistema permanente di valutazione, sulla base dei criteri stabiliti dall'art.6 del CCDI;
- determinare l'ammontare di risorse di contrattazione decentrata destinate a finanziare l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali ai dipendenti idonei alla procedura di valutazione, senza fissare alcuna articolazione quantitativa tra le categorie;
- stabilire che le progressioni economiche siano effettuate, secondo modalità e criteri stabiliti dall'art.6 del vigente CCDI con le modifiche apportate dal presente accordo, per i dipendenti che, come da vigente CCNL, maturino alla data del 1° luglio 2013, un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 2 anni;
- fissare la decorrenza dei benefici nella data del 1° gennaio 2014;

Preso atto che si è provveduto ad effettuare la procedura di valutazione del personale a tempo indeterminato, in possesso della permanenza minima di due anni nella stessa posizione economica (art. 9 CCNL 11 aprile 2008), con i criteri e le modalità di cui all'art. 6 del vigente CCDI e ss.mm.ii. e che le schede individuali di valutazione sono conservate agli atti presso il competente ufficio della Direzione;

Considerato che, a seguito della procedura valutativa in oggetto, risultano i punteggi riportati nell'allegato 1) del presente provvedimento;

Ritenuto di poter disporre la graduatoria di merito di tutti i dipendenti in possesso di idonea valutazione ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, come risultante dall'allegato 1), facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerato il valore teorico complessivo dell'incremento stipendiale conseguente all'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali ai dipendenti risultati idonei alla procedura di valutazione;

Dato atto che l'ammontare di risorse di contrattazione decentrata disponibili e destinate all'attribuzione di ulteriori progressioni economiche orizzontali, è sufficiente a finanziare il passaggio di posizione economica esclusivamente per i primi tre soggetti utilmente collocati in graduatoria di cui all'allegato 1);

Ritenuto pertanto poter attribuire ai suddetti dipendenti risultati idonei alla procedura di valutazione sopra indicata la progressione nella posizione economica rispetto a quella di appartenenza, con decorrenza dal 1° gennaio 2014, nei limiti e con le modalità stabilite all'art. 9, comma 21, del D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1 della legge 30 luglio 2010, n. 122, che reca, tra l'altro: "*Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici*";

Rilevato inoltre che con Decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, le disposizioni di cui al paragrafo precedente sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014;

Preso atto che conseguentemente alle norme sopra citate, il presente atto, non comporta spese aggiuntive di personale per l'anno 2014 e che comunque - anche per gli anni successivi - è rispettato il limite di spesa disposto dall'articolo 2 c. 4 lett. b) della legge regionale 24 dicembre 2013, n. 77 (*Legge finanziaria per l'anno 2014*) ai fini del "*Concorso degli enti dipendenti agli obiettivi del patto di stabilità interno*";

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

- di approvare, per le motivazioni esposte in narrativa e sulla base dei criteri e delle modalità stabilite dall'art. 6 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell'ARS (C.C.D.I.) e ss.mm.ii., la graduatoria dei dipendenti risultati idonei alla procedura di valutazione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale di cui all'allegato 1), facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, formulata sommando i punteggi conseguiti nei due diversi fattori e previa attribuzione ai candidati idonei, in caso di parità di punteggio dei criteri di preferenza previsti dall'art. 6 del vigente CCDI e ss.ii.;
- di attribuire, sulla base dei fondi decentrati disponibili e con decorrenza 1° gennaio 2014, come previsto dagli accordi siglati tra le parti, la progressione economica all'interno della categoria, nei limiti e con le modalità stabilite all'art. 9, comma 21, del D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito in legge con modificazioni dall'art. 1 della legge 30 luglio 2010, n. 122, ai dipendenti di seguito individuati:

Nominativo	Progressione da:	a:
Fallani Silvia	C4	C5
Di Fabrizio Valeria	D2	D3
Collini Francesca	D2	D3

- di dare atto che per la copertura dell'onere derivante dall'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria derivante dal presente atto (pari a € 5.470,66 oltre oneri riflessi), si attinge virtualmente alle risorse di contrattazione decentrata destinata alle ulteriori progressioni economiche orizzontali, così come determinato nei vigenti accordi integrativi, che presenta la necessaria disponibilità (pari a € 6.02888 oltre oneri riflessi), dando atto che tale progressione, come specificato in narrativa, ha solo valore giuridico e non economico;
- di rilevare che il presente atto, non comporta spese aggiuntive di personale per l'anno 2014 e che comunque - anche per gli anni successivi - è rispettato il limite di spesa disposto dall'articolo 2 della legge regionale 24 dicembre

Graduatoria ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale ARS

	Nominativo dipendente	Categoria	a) Totale punteggio sistema di valutazione permanente riparametrato al peso (max 50)	b) Totale punteggio valutazione produttività riparametrato al peso (max 50)	Totale (a+b)	Preferenza
1	Fallani Silvia	cat. C	38,10	49,583	87,679	
2	Di Fabrizio Valeria	cat. D	39,00	46,667	85,667	
3	Collini Francesca	cat. D	36,67	48,333	85,000	
4	Profili Francesco	cat. D	36,00	48,333	84,333	
5	Sessa Emiliano	cat. D	35,00	49,167	84,167	
6	Bartolacci Simone	cat. D	35,00	48,958	83,958	(*)
7	Santini Marco	cat. D	35,00	48,958	83,958	(*)
8	Lachi Daniele	cat. D	35,00	48,958	83,958	(*)
9	Berni Roberto	cat. D	35,00	48,958	83,958	(*)
10	Tonon Claudia	cat. D	34,50	49,167	83,667	
11	Silvestri Caterina	cat. D	34,50	48,958	83,458	(*)
12	Da Frè Monica	cat. D	34,50	48,958	83,458	(*)
13	Forni Silvia Maria Laura	cat. D	36,00	47,292	83,292	
14	Meoni Barbara	cat. C	33,33	49,583	82,917	
15	Nuvolone Daniela	cat. D	34,50	48,333	82,833	
16	Gini Rosa	cat. D	37,50	45,208	82,708	
17	Sabatini Vania	cat. D	36,67	45,833	82,500	(*)
18	Vannoni Monja	cat. C	33,33	49,167	82,500	(*)
19	Romanelli Matteo	cat. C	33,33	49,167	82,500	(*)
20	Arcadio Annalisa	cat. C	33,33	49,167	82,500	(*)
21	Salti Sara	cat. D	35,00	47,500	82,500	(*)
22	Ferraro Lusi	cat. C	33,33	49,167	82,500	(*)
23	Falcone Manuele	cat. D	40,50	41,667	82,167	
24	Policardo Laura	cat. C	33,33	48,750	82,083	(*)
25	Razzanelli Matilde	cat. D	37,50	44,583	82,083	(*)
26	Puglia Monia	cat. D	34,50	47,500	82,000	(*)
27	Innocenti Francesco	cat. D	34,50	47,500	82,000	(*)
28	Capocchi Rachele	cat. D	35,00	46,667	81,667	
29	Orsini Cristina	cat. D	33,00	48,333	81,333	(*)
30	Ierardi Francesca	cat. D	33,00	48,333	81,333	(*)
31	Corsi Andrea	cat. D	33,00	48,333	81,333	(*)
32	Galletti Giacomo	cat. D	34,50	46,667	81,167	(*)
33	Berti Alice	cat. D	34,50	46,667	81,167	(*)
34	Gnaulati Lisa	cat. D	34,50	46,667	81,167	(*)
35	Bachini Daniela	cat. C	32,14	48,750	80,893	
36	Lastrucci Marco	cat. D	35,00	45,833	80,833	
37	Bencini Chiara	cat. C	35,71	45,000	80,714	
38	Bravi Stefano	cat. D	34,50	45,833	80,333	
39	Fissi Jessica	cat. C	33,33	46,667	80,000	
40	Mazzoni Sandra	cat. D	33,33	45,833	79,167	
41	Salmitta Roberta	cat. B	33,33	45,000	78,333	

(*) Art. 6 del vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente dell'ARS, come integrato dall'accordo decentrato integrativo del 28/11/2013. In caso di parità di punteggio i titoli di preferenza applicati sono:
a) maggiore permanenza nella posizione economica;
b) maggiore durata del periodo complessivo di servizio a tempo indeterminato in ARS;
c) ed in subordine, dalla maggiore età anagrafica.