

Spettabile
ARS Toscana
Via Pietro Dazzi, 1 - 50141 Firenze
C.F./P.IVA 04992010480

Oggetto: Dichiarazione copia rapporto pari opportunità Biennio 2024-2025.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE
ai sensi degli art. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Il sottoscritto GIUSEPPE MINCUZZI, nato a BARI (BA), il 02/07/1961, C.F. MNCGPP61L02A662H,

e

Il sottoscritto ALESSANDRO MARRA, nato a ROMA (RM), il 26/10/1979, C.F. MRRLSN79R26H501U,

in qualità di PROCURATORI della Società FASTWEB S.p.A., con sede legale in PIAZZA ADRIANO OLIVETTI n. 1 – 20139 MILANO, Capitale sociale € 41.344.209,40 - interamente versato, Partita IVA/Codice Fiscale e Numero di iscrizione al Registro Imprese di Milano n. 12878470157, iscritta nel Repertorio Economico Amministrativo al n. 1591912 della C.C.I.A.A. di Milano,

PREMESSO CHE

con atto di fusione per incorporazione a rogito del Notaio Andrea De Costa, iscritto presso il Collegio notarile di Milano, del 18/12/2025 con efficacia a partire dal 1° gennaio 2026 (la "Data di Efficacia") la società Vodafone Italia S.p.A. (di seguito "Vodafone" o "Società Incorporata") è stata fusa per incorporazione nella società Fastweb S.p.A.

A decorrere dalla Data di Efficacia la Società Incorporante subentra a tutti gli effetti di legge nei rapporti attivi e passivi in essere in capo alla Società Incorporata. Si allega alla presente il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile della società Fastweb S.p.A. redatto ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 198/2006, che recepisce anche le informazioni relative alla Società Incorporata

DICHIARANO

che le copie della documentazione qui di seguito allegata, sono conformi agli originali e senza modifiche od alterazione alcuna nei dati e nelle informazioni in essi contenute.

Di seguito l'elenco dei documenti allegati:

- Copia del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile di Fastweb S.p.A. biennio 2024-2025;
- Ricevute di invio;
- E-Mail di invio dei rapporti sulla situazione del personale maschile e femminile di Fastweb S.p.A. alle rappresentanze sindacali;

Milano, 15/07/2026

Giuseppe Mincuzzi e Alessandro Marra
Procuratori
Fastweb S.p.A.
(Firmato Digitalmente)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	12878470157			
Ragione Sociale*	FASTWEB SPA			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	00144
	Indirizzo*	PIAZZALE ADRIANO OLIVETTI, 1		
	E-mail	HC.Administration@fastweb.it		
	PEC	fastweb@pec.fastweb.it		
	Telefono	0245476950		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	7259	Di cui femmine*	3482
Attività economica esercitata*	61.90.99 - Altre attività connesse alle telecomunicazioni nca			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 22

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	208	58	1156	382	6037	3099	0	0	7401	3539	383	225
Assunzioni	4	1	7	3	123	37	0	0	134	41	5	2
Cessazioni	46	12	77	28	153	58	0	0	276	98	7	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	175	50	1107	362	5977	3070	0	0	7259	3482	394	232

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	175	50	0	0	4	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	175	50	0	0	4	1
		Quadri	1107	362	9	3	7	3
TELECOMUNICAZIONI		1° Livello	1107	362	9	3	7	3
		Impiegati	5977	3070	198	92	123	37
TELECOMUNICAZIONI		2° Livello	1946	626	96	45	62	14
TELECOMUNICAZIONI		3° Livello	1819	869	70	32	47	14
TELECOMUNICAZIONI		4° Livello	215	77	27	12	1	0

TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		1989	1492	5	3	13	9
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		8	6	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			7259	3482	207	95	134	41
di cui Disabili e Cat. Protette			394	232	9	9	5	2
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		13	5	1	1	0	0
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		34	14	2	2	0	0
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		84	44	4	4	1	0
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		20	6	0	0	1	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		240	160	2	2	3	2
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		3	3	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	174	50	1107	362	5974	3067	0	0	7255	3479	393	231
di cui Part Time	0	0	8	8	1163	1018	0	0	1171	1026	132	99
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	18	7	851	314	4859	2358	0	0	5728	2679	293	167
Contratti a tempo determinato	1	0	0	0	3	3	0	0	4	3	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	175	50	1107	362	5977	3070	0	0	7259	3482	394	232
di cui Part Time	0	0	8	8	1163	1018	0	0	1171	1026	132	99
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	18	7	851	314	4861	2360	0	0	5730	2681	294	168
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	3	3	50	33	371	265	0	0	424	301	72	43
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	1	1	33	15	96	34	0	0	130	50	4	3
di cui in congedo parentale	2	2	33	31	264	226	0	0	299	259	18	16
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	26	11	0	0	26	11	0	0
ORE LAVORATE	345317	97159	1793085	574106	8583227	4129606	0	0	10721629	4800871	497729	281499
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	11135	5253	0	0	11135	5253	1346	291

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	58	22	329	143	940	488	0	0	1327	653	35	14
Promossi a categoria superiore	9	3	39	8	5	0	0	0	53	11	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	46	12	77	28	153	58	0	0	276	98	7	2

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	1	2	0	0	0	3	1	0	0
Dimissioni	13	4	48	20	108	40	0	0	169	64	2	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	0	0
Risoluzione consensuale	25	5	6	0	4	1	0	0	35	6	1	0
Pensionamenti	0	0	1	0	3	1	0	0	4	1	1	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	8	3	21	7	36	16	0	0	65	26	3	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	7	5	0	0	7	5	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	2	2	48	39	0	0	50	41	4	3
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	5	5	0	0	6	6	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	162	47	1178	390	5885	3051	0	0	7225	3488	389	229
Numero totale ore di formazione	570	184	9749	2896	88517	61870	0	0	98836	64950	7441	5110

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: Job posting su LinkedIn e su Carrer site
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☒ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☒ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 40.825.857,92	€ 10.366.252,52
Quadri	€ 104.796.230,32	€ 29.875.343,46
Impiegati	€ 252.335.357,34	€ 103.928.948,45
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 12.072.708,72	€ 6.254.779,78

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 36.746.685,52	€ 9.355.377,56	€ 11.661.597,55	€ 2.419.328,46
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 36.746.685,52	€ 9.355.377,56	€ 11.661.597,55	€ 2.419.328,46
Quadri			€ 99.757.405,68	€ 29.010.550,45	€ 45.024.318,73	€ 12.841.493,08
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 99.757.405,68	€ 29.010.550,45	€ 45.024.318,73	€ 12.841.493,08
Impiegati			€ 246.706.659,82	€ 105.460.513,36	€ 54.310.392,17	€ 18.878.406,05
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 115.161.957,83	€ 33.758.861,32	€ 35.539.771,95	€ 9.849.736,75
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 74.798.775,69	€ 33.744.948,66	€ 13.764.130,95	€ 5.946.996,59
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 6.965.402,29	€ 2.376.038,51	€ 883.801,15	€ 323.810,13
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 49.615.198,00	€ 35.456.829,09	€ 4.108.604,17	€ 2.747.205,86
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 165.326,01	€ 123.835,78	€ 14.083,95	€ 10.656,72
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 12.791.518,95	€ 6.696.531,06	€ 2.084.253,39	€ 891.506,25
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 1.811.158,81	€ 680.750,12	€ 505.452,29	€ 170.274,58
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 3.262.985,28	€ 1.610.310,48	€ 536.303,27	€ 274.055,41
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 665.215,67	€ 190.364,39	€ 81.289,13	€ 20.255,79
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 5.843.709,45	€ 3.769.038,14	€ 451.530,41	€ 269.595,48
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 61.445,86	€ 59.309,55	€ 4.868,46	€ 4.868,46
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 1.147.003,88	€ 386.758,38	€ 504.809,83	€ 152.456,53

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 211.649 ,26	€ 96.432, 97	€ 0,00	€ 0,00	€ 211.649 ,26	€ 96.432, 97	€ 24.240, 22	€ 5.277,9 9
Superminimi individuali	€ 241.205 ,31	€ 67.152, 24	€ 30.417. 884,80	€ 8.918.8 73,86	€ 35.523. 388,92	€ 11.612. 013,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 66.182. 479,03	€ 20.598. 039,46	€ 1.202.8 13,63	€ 498.320 ,09
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 502.062 ,20	€ 188.812 ,82	€ 5.130.9 67,31	€ 2.630.3 42,81	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.633.0 29,51	€ 2.819.1 55,63	€ 429.933 ,72	€ 237.193 ,20
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 11.420. 392,24	€ 2.352.1 76,22	€ 14.104. 371,73	€ 3.733.8 06,40	€ 13.444. 386,68	€ 4.539.6 16,91	€ 0,00	€ 0,00	€ 38.969. 150,65	€ 10.625. 599,53	€ 427.265 ,82	€ 150.714 ,97

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

compensi e indennità varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BARI	1	1	23	5	501	263	0	0	525	269	45	24
#. 2	BOLOGNA	0	0	33	7	220	116	0	0	253	123	12	8
#. 3	CAGLIARI	0	0	8	1	42	16	0	0	50	17	2	1
#. 4	CATANIA	0	0	5	0	460	304	0	0	465	304	27	14
#. 5	GENOVA	3	0	8	0	50	16	0	0	61	16	1	1
#. 6	MILANO	130	37	686	249	2356	1001	0	0	3172	1287	97	49
#. 7	NAPOLI	5	0	43	12	634	371	0	0	682	383	104	69
#. 8	PADOVA	1	0	45	14	291	176	0	0	337	190	12	8
#. 9	PISA	0	0	3	1	189	154	0	0	192	155	11	10
#. 10	ROMA	33	11	184	52	801	431	0	0	1018	494	62	39
#. 11	TORINO	2	1	39	12	291	186	0	0	332	199	15	8

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 12878470157
Ragione Sociale FASTWEB SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZALE ADRIANO OLIVETTI, 1
Città MILANO(MI)
CAP 00144
Nazione ITALIA
E-mail HC.Administration@fastweb.it
PEC fastweb@pec.fastweb.it
Telefono 0245476950

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260424122516077 **Data Invio** 24/04/2026 16:20:39
Stato Inviato
Inviata da CIRIOLO MANUELA MARIA
Codice Fiscale CRLMLM76P70G751M

COMM : 20260424122516077

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2024/2025

[REDACTED]
A: **[REDACTED]**
Cc: **[REDACTED]**

[Rispondi](#) [Rispondi a tutti](#) [Inoltra](#) [...](#)

martedì 28/04/2026 17:52

 C2 - Internal Use

 Rapporto_20260424162039.pdf
File .pdf

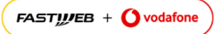
Buon pomeriggio a tutti,

si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024/2025, univoco per Fastweb e Vodafone.

Un caro saluto,
[REDACTED]

HUMAN RESOURCES TEAM
Industrial Relations Professional

OMISSIS



Fastweb S.p.A. - Società Benefit
The communication, including any attachments, is confidential.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
di OTTEMPERANZA alle NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI

(ART. 47 D.P.R. 445/2000)

OGGETTO: Dichiarazione di ottemperanza sul diritto al lavoro di persone con disabilità Legge 68/99

La sottoscritta Serena Pavanello nata a Como il 30.09.1978, codice fiscale PVNSRN78P70C933W, in qualità di Procuratore con delega della Società Fastweb S.p.A., codice fiscale 12878470157 e con sede legale in Milano piazza Adriano Olivetti, 1, in riferimento alla richiesta avanzata dalla stazione appaltante.

DICHIARA CHE

La società ha trasmesso al collocamento mirato il prospetto informativo nazionale nei tempi e secondo le modalità previste ai sensi della Legge 68/99;

la Società risulta ottemperante in materia di collocamento mirato ai sensi della Legge 68/99.



Serena
Pavanello
21.01.2026
15:56:39
GMT+01:00

Serena Pavanello
Procuratore
Head of HR M&A & Industrial Relations
FASTWEB S.p.A