



“Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025”

Il sottoscritto Gianluca Poggiolini, nato a Bari il 31 agosto 1962, domiciliato per la carica presso la sede legale sottoindicata, nella qualità di Procuratore Speciale della società Telecom Italia S.p.A. o TIM S.p.A., con Sede Legale in Milano, via Gaetano Negri n. 1, Direzione Generale e Sede Secondaria in Roma, Via di Val Cannuta n. 182, Capitale sociale € 6.000.000.000,00=i.v., Codice Fiscale, Partita IVA e iscrizione al Registro delle Imprese di Milano n. 00488410010, iscrizione al Registro AEE IT08020000000799, pec: telecomitalia@pec.telecomitalia.it tel. 02/8595.1, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità

DICHIARA

che l'allegato “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2024/2025 (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni)” è conforme all'originale ed è l'ultima copia inviata alle rappresentanze sindacali aziendali, secondo quanto previsto dal Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022, art. 2 comma 7.

Si precisa che la redazione del rapporto e il salvataggio sul portale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consiglieria o al consigliere regionale di parità, così come previsto dal Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022 art. 2 comma 7.

data apposta digitalmente

Telecom Italia S.p.A.
Gianluca Poggiolini
Documento firmato digitalmente

TIM S.p.A.

Sede legale: Via Gaetano Negri, 1 - 20123 Milano. Sede secondaria e Direzione Generale: Via di Val Cannuta, 182 - 00166 Roma.

PEC: telecomitalia@pec.telecomitalia.it

Codice Fiscale, P. IVA e n. di Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano – Monza Brianza – Lodi 00488410010. Iscrizione al Registro A.E.E. IT08020000000799.

Capitale Sociale € 6.000.000.000,00 interamente versato

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00488410010			
Ragione Sociale*	TELECOM ITALIA S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20123
	Indirizzo*	VIA GAETANO NEGRI 1		
	E-mail	suap@hrservices.telecompost.it		
	PEC	suap@hrservices.telecompost.it		
	Telefono	0636881		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	12787	Di cui femmine*	6006
Attività economica esercitata*	61.10.00 - Telecomunicazioni fisse			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** TELECOMUNICAZIONI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 47

Note Per Unità Produttiva si intendono le province in cui l'azienda ha sedi

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	224	59	2490	845	10237	5135	0	0	12951	6039	625	312
Assunzioni	16	9	49	23	135	82	0	0	200	114	0	0
Cessazioni	11	2	67	16	286	129	0	0	364	147	28	11
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	245	72	2558	893	9984	5041	0	0	12787	6006	611	309

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	245	72	16	6	16	9
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	245	72	16	6	16	9
		Quadri	2558	893	102	47	49	23
TELECOMUNICAZIONI		1° Livello	2558	893	102	47	49	23
		Impiegati	9984	5041	249	131	135	82
TELECOMUNICAZIONI		7° Livello	1	1	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI		6° Livello	714	534	1	0	15	12
TELECOMUNICAZIONI		5° Livello	3871	2441	28	22	35	23

TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		211	69	5	2	0	0
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		2735	1139	104	61	40	24
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		2452	857	111	46	45	23
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	12787	6006	367	184	200
			di cui Disabili e Cat. Protette	611	309	10	5	0
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		1	1	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		80	49	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		290	173	1	1	0	0
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		11	4	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		117	50	5	4	0	0
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		58	19	2	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		52	13	2	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	3	2	11	3	30	5	0	0	44	10	2	0
Promossi a categoria superiore	0	0	16	6	102	47	0	0	118	53	2	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	11	2	67	16	286	129	0	0	364	147	28	11

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	10	3	73	36	0	0	83	39	11	5
Licenziamenti individuali	1	0	3	0	25	10	0	0	29	10	3	0
Dimissioni	4	1	26	5	97	37	0	0	127	43	7	3
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	6	1	17	4	51	29	0	0	74	34	1	0
Pensionamenti	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	1	1
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	11	4	34	15	0	0	45	19	5	2

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	62	62	0	0	62	62	3	3
Da tempo pieno a Part Time	0	0	1	1	18	16	0	0	19	17	2	2

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	245	72	2558	893	9984	5041	0	0	12787	6006	611	309
Numero totale ore di formazione	4977	1727	60189	19848	214900	93990	0	0	280066	115565	6452	2724

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☒ Altro Specificare: Società esterne di recruiting; sito istituzionale aziendale
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☒ Altro Specificare: valutazione del potenziale
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: Lavoro agile aggiuntivo per neo-genitori, donne in gravidanza, rientro da malattia prolungata

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☒ Diversity manager ☒ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: Programma di mentoring per il rientro dalla maternità; community aziendale dedicata all'inclusione; programma di accomodamenti ragionevoli e dotazioni aggiuntive per persone con disabilità e DSA; estensione alla famiglia anagrafica delle iniziative del piano di welfare
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☒ Altro Specificare: valutazione del potenziale

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 61.606.073,43	€ 13.087.565,03
Quadri	€ 165.508.135,85	€ 53.730.908,75
Impiegati	€ 377.108.902,27	€ 168.269.156,03
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 22.344.020,88	€ 9.878.272,58

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 51.796.184,22	€ 12.639.319,36	€ 26.136.401,17	€ 7.000.075,21
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 51.796.184,22	€ 12.639.319,36	€ 26.136.401,17	€ 7.000.075,21
Quadri			€ 156.194.510,24	€ 51.184.063,46	€ 70.178.249,64	€ 21.804.399,59
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 156.194.510,24	€ 51.184.063,46	€ 70.178.249,64	€ 21.804.399,59
Impiegati			€ 350.226.543,79	€ 156.646.293,65	€ 85.953.803,65	€ 33.435.130,79
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 38,84	€ 38,84	€ 0,00	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 15.384.331,64	€ 11.044.565,62	€ 2.088.091,83	€ 1.468.953,99
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 110.045.375,43	€ 65.360.039,50	€ 21.072.438,95	€ 11.779.458,31
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 6.947.759,53	€ 2.088.024,75	€ 1.516.403,90	€ 378.211,80
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 103.396.120,27	€ 40.914.430,27	€ 25.466.969,90	€ 9.253.156,24
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 114.452.918,08	€ 37.239.194,67	€ 35.809.899,07	€ 10.555.350,45
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 20.300.790,90	€ 9.108.761,44	€ 4.889.959,40	€ 1.892.594,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 38,84	€ 38,84	€ 0,00	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 1.731.633,76	€ 1.031.341,24	€ 250.743,40	€ 153.787,09
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 8.146.067,18	€ 4.728.285,13	€ 1.457.967,31	€ 833.140,28
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 358.581,49	€ 120.579,00	€ 73.114,26	€ 19.782,50
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 4.226.681,77	€ 1.752.451,35	€ 1.010.995,64	€ 370.884,82
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 2.633.549,13	€ 774.849,39	€ 765.322,13	€ 202.734,03
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 2.956.920,23	€ 701.216,49	€ 1.244.498,16	€ 312.265,28
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 247.318,50	€ 0,00	€ 87.318,50	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 61.048,48	€ 9.062,23	€ 6.052.109,96	€ 766.696,16	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.113.158,44	€ 775.758,39	€ 158.569,30	€ 26.716,98
Superminimi individuali	€ 12.047.379,06	€ 3.625.942,95	€ 51.335.233,75	€ 16.406.706,24	€ 52.306.856,30	€ 21.114.586,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 115.689.469,11	€ 41.147.235,89	€ 3.127.111,14	€ 1.230.096,95
Premi di produttività	€ 11.721.108,80	€ 2.641.499,30	€ 18.030.011,05	€ 5.133.837,95	€ 26.505.259,20	€ 11.197.536,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 56.256.379,05	€ 18.972.874,21	€ 1.571.092,92	€ 631.626,64
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 2.367.913,31	€ 732.632,96	€ 751.956,36	€ 254.793,17	€ 1.089.578,19	€ 356.310,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.209.447,86	€ 1.343.737,10	€ 33.186,04	€ 4.153,43

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO – STRAORDINARI – PREMI - RETRIBUZIONE LORDA MESE - ALTRI REDDITI+ RECUPERO RETRIBUZIONE +TRATTENUTE ASSENZE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ANCONA	0	0	13	3	45	13	0	0	58	16	3	2
#. 2	BARI	0	0	48	14	370	196	0	0	418	210	18	9
#. 3	BOLOGNA	3	0	68	26	619	381	0	0	690	407	33	23
#. 4	CAGLIARI	0	0	3	0	66	24	0	0	69	24	1	1
#. 5	CATANIA	0	0	7	1	51	13	0	0	58	14	5	0
#. 6	CATANZARO	0	0	4	0	90	34	0	0	94	34	8	5
#. 7	FIRENZE	2	0	45	11	312	188	0	0	359	199	20	12
#. 8	GENOVA	0	0	13	2	94	36	0	0	107	38	10	9
#. 9	MILANO	25	5	302	99	1356	737	0	0	1683	841	51	28
#. 10	NAPOLI	6	0	130	29	910	474	0	0	1046	503	92	60
#. 11	PADOVA	1	1	34	7	284	179	0	0	319	187	14	9
#. 12	PALERMO	0	0	33	4	620	331	0	0	653	335	50	20
#. 13	PESCARA	0	0	9	0	49	16	0	0	58	16	5	1
#. 14	ROMA	165	55	1474	593	3663	1676	0	0	5302	2324	233	100
#. 15	TORINO	22	7	294	90	860	505	0	0	1176	602	29	17
#. 16	TRENTO	0	0	6	3	56	20	0	0	62	23	4	2
#. 17	VENEZIA	1	0	26	5	257	135	0	0	284	140	14	8

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00488410010
Ragione Sociale TELECOM ITALIA S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GAETANO NEGRI 1
Città MILANO(MI)
CAP 20123
Nazione ITALIA
E-mail suap@hrservices.telecompost.it
PEC suap@hrservices.telecompost.it
Telefono 0636881

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260421110844390 **Data Invio** 28/04/2026 09:25:34
Stato Inviato
Inviata da Rinaldi Chiara
Codice Fiscale RNLCHR75R43A488I

COMM : 20260421110844390

Dichiarazione sostitutiva – Ottemperanza Legge Disabili 68/99

Il sottoscritto Gianluca Poggiolini nato a Bari il 31 agosto 1962 C.F. PGGGLC62M31A662W, domiciliato per la carica presso la sede legale della società ove appresso, nella sua qualità di Procuratore della Telecom Italia S.p.A. o TIM S.p.A. , con Sede Legale in Milano, via Gaetano Negri n. 1, Direzione Generale e Sede Secondaria in Roma, Via di Val Cannuta n. 182 capitale sociale € 6.000.000.000,00=i.v., Codice Fiscale, Partita IVA e iscrizione al Registro delle Imprese di Milano n. 00488410010, iscrizione al Registro AEE IT08020000000799, in forza dei poteri di rappresentanza conferitigli e consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 s.m.i.,

DICHIARA

(ai sensi del D.P.R. 445/2000 s.m.i.)

- di essere in regola con gli obblighi sulle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (**lettera b**).

Premesso che

- *in data 23 marzo 2026 è stato sottoscritto tra TIM S.p.A. e SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni nazionali e territoriali, unitamente al Coordinamento RSU, un accordo con cui è stata positivamente esperita la procedura di licenziamento collettivo di cui alla legge n. 223/1991 -avviata con nota del 17 marzo 2026 Prot. n. 0000686- per 350 lavoratori distribuiti su tutto il territorio nazionale eccedenti rispetto alle proprie esigenze organizzative e produttive;*
- *nel suddetto accordo si è convenuto che i licenziamenti potranno essere comunicati ai lavoratori entro il 31 dicembre 2028;*

Dichiara che

TIM S.p.A. - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 - è in regola sino al 31 dicembre 2028 - su tutto il territorio nazionale - con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili in virtù della sospensione dagli obblighi assunzionali ex art. 3, comma 5 della legge n. 68/1999, a seguito della predetta procedura.

Tale sospensione - a valere per tutto il territorio nazionale - è stata attestata dalla Città Metropolitana di Milano - Servizio per l'occupazione dei disabili - con comunicazione del 21/04/2026 - ID Documento: 19285.

Precisiamo inoltre che nell'ultimo quinquennio TIM S.p.A. è stata parimenti sospesa dagli obblighi assunzionali - in via continuativa - in virtù di precedenti accordi aventi ad oggetto procedure di licenziamento collettivo.

TIM S.p.A.

Sede legale: Via Gaetano Negri, 1 - 20123 Milano. Sede secondaria e Direzione Generale: Via di Val Cannuta, 182 - 00166 Roma.

PEC: telecomitalia@pec.telecomitalia.it

Codice Fiscale, P. IVA e n. di Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano – Monza Brianza – Lodi 00488410010. Iscrizione al Registro A.E.E. IT08020000000799.

Capitale Sociale € 6.000.000.000,00 interamente versato



I suddetti fatti, stati o qualità sono verificabili dalla Stazione Appaltante presso il competente ufficio per i disabili Città Metropolitana di Milano:

Afol Metropolitana

Collocamento Mirato di Milano – Servizio Occupazione Disabilità

PEC: segreteria generale@pec.afolmet.it

e-mail : info.disabili@afolmet.it

data apposta digitalmente

Telecom Italia S.p.A.
Gianluca Poggiolini
Documento firmato digitalmente

TIM S.p.A.

Sede legale: Via Gaetano Negri, 1 - 20123 Milano. Sede secondaria e Direzione Generale: Via di Val Cannuta, 182 - 00166 Roma.

PEC: telecomitalia@pec.telecomitalia.it

Codice Fiscale, P. IVA e n. di Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano – Monza Brianza – Lodi 00488410010. Iscrizione al Registro A.E.E. IT08020000000799.

Capitale Sociale € 6.000.000.000,00 interamente versato

DOCUMENTO DI ACCETTAZIONE SOSPENSIONE RICEVUTA

Data invio: 21/04/2026

ID Documento: 19285



Da: Afol metropolitana di Milano
Collocamento Mirato di Milano - Servizio Occupazione
Disabilità
Pec: segreteriagenerale@pec.afolmet.it
mail : info.disabili@afolmet.it

Alla Spett.le
TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A.
CF 00488410010,
P.IVA 00488410010

Sede legale:
VIA GAETANO NEGRI 1,
20123, MILANO (MILANO)

Sede operativa:
MI Via Gaetano Negri 1,
20100, MILANO (MILANO)

Oggetto: Legge 68/99 art.3 comma 5 - D.P.R. 333/2000 art.4 - Sospensione dagli obblighi occupazionali

Tipo di Sospensione: LICENZIAMENTO COLLETTIVO/MOBILITÀ

MOB 1

Con riferimento alla Vostra richiesta del 14/04/2026 ID 610833, si comunica che, vista la documentazione prodotta da codesta azienda, e preso atto che in data 17/03/2026 ha avviato una procedura di mobilità (ex art.4 Legge 223/91) conclusasi con un accordo sindacale del 23/03/2026, ai sensi e per gli effetti della Legge 68/99 art.3 comma 5 e D.P.R. 333/2000 art.4 comma 3, si prende atto della sospensione dagli obblighi occupazionali dal 17/03/2026 fino al 31/12/2028.

Sarà cura di codesta rispettabile azienda comunicare allo scrivente Servizio, la data dell'ultimo licenziamento, nonché il numero complessivo dei licenziamenti effettuati, al fine di beneficiare di un ulteriore periodo di sospensione.

Data inizio sospensione	Data scadenza sospensione	Numero persone coinvolte
17/03/2026	31/12/2028	350

Province coinvolte

ANCONA, BERGAMO, BARI, BOLOGNA, BRESCIA, CAGLIARI, BOLZANO/BOZEN, CATANIA, CATANZARO, COSENZA, FIRENZE, FOGGIA, GENOVA, MILANO, NAPOLI, PADOVA, PALERMO, PERUGIA, PESCARA, PISA, POTENZA, ROMA, TARANTO, TORINO, TRENTO, TRIESTE, UDINE, VENEZIA

Note:

Licenziamento collettivo

Responsabile del procedimento: Elena Garbelli

Addetto all'istruttoria: Loredana Lovisetto, email: l.lovisetto@afolmet.it, telefono: N.D.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono distinti saluti.