

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020 DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'ARS (parte economica)**

La presente relazione, redatta ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in conformità con gli schemi di cui alla Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, è composta da due moduli:

- illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- illustrazione dell'articolato del contratto, nei contenuti previsti dal documento allegato alla sopra citata Circolare n. 25/2012.

La relazione illustrativa è presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul proprio sito istituzionale unitamente al contratto decentrato cui la stessa si riferisce.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		16 dicembre 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2020 – 31/12/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Direttore ARS, Mario Braga  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, UIL FPL, CISL FPS  Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL (Roberto Mazzi)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Costituzione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 b) Destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020 c) Sistema di valutazione per il personale dirigente: regole di applicazione per l'anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definito il 16/12/2020 viene inviato, insieme alla presente relazione, al Collegio dei revisori dei conti dell'ARS per il controllo della rispondenza del contratto ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e con la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001  È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) in data 29/12/2020, che ha certificato positivamente la rispondenza del contratto ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e con la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001. Nessun rilievo. Certificazione allegata alla presente Relazione illustrativa.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (vedi deliberazioni Giunta Regionale Toscana n. 151 del 17 febbraio 2020 e n. 1093 del 03/08/2020)

	<b>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, quale specifica sezione del Piano triennale di Prevenzione della corruzione (aggiornato da ultimo con decreto direttore n. 7 del 31.01.2020)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione
		La Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2019 da A.R.S. è stata approvata con deliberazione Giunta Regionale n. 245 del 02/03/2020
<b>Eventuali osservazioni</b>		

#### ***Illustrazione dell'articolato del contratto***

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Il contratto stabilisce le modalità di utilizzo delle risorse decentrate che costituiscono il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'ARS per l'anno 2020.

All'articolo 1, le parti prendono atto della quantificazione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020, che risultano individuate in un complessivo importo di € 127.223,82, rilevando inoltre che tali risorse derivano esclusivamente dagli importi storicizzati sul fondo per € 126.833,15, a cui si aggiungono € 390,27 a titolo di somme non utilizzate o non attribuite con riferimento all'esercizio finanziario precedente. In particolare le parti prendono atto che, con decreto direttore n. 123 del 15/12/2020 di costituzione del fondo del personale dirigente, è stato stabilito, per le motivazioni ivi indicate, che per l'anno 2020 sono resi disponibili € 99.249,74, e che quindi la trattativa si svolge nell'ambito di tali risorse stabili, a cui si aggiungono le predette somme non utilizzate nell'anno 2019 di € 390,27 (allocate in un apposito accantonamento nel bilancio d'esercizio 2019 unitamente agli oneri riflessi a carico dell'Agenzia) per un importo complessivo di € 99.640,41.

Agli articoli 2 e 3, le parti stabiliscono, sulla base di quanto sopra evidenziato, la destinazione per il 2020 delle predette risorse decentrate rese disponibili, definendo i criteri di ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Infine, all'art. 4, sono concordate le regole operative per l'anno 2020 per l'applicazione del vigente sistema di valutazione, approvato con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016, che ha rivisitato il previgente sistema introducendo novità e miglioramenti ed in particolare adesso si stabilisce una perfetta corrispondenza tra percentuale di conseguimento degli obiettivi e incentivazione erogata.

b) Sulla base dell'accordo integrativo in oggetto le risorse decentrate per l'anno 2020 sono utilizzate per finanziare la retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, come descritto nella tabella seguente:

Descrizione	Importi €
Retribuzione di posizione (78,2%)	77.874,74
Retribuzione di risultato (21,8%)	21.765,67
<b>TOTALE</b>	<b>€ 99.640,41</b>

c) Stante la natura ed i contenuti del contratto decentrato annuale, non vi sono effetti abrogativi impliciti.

d) Le previsioni del contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative ed individuali, nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016.

Esso è stato redatto ai sensi di quanto disposto all'articolo 7 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e degli articoli 19 e 20 della L.R. Toscana 8.1.2009, n. 1 e ss.mm., e con i contenuti e per gli effetti stabiliti ai Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009 ed al Capo III-bis del regolamento emanato con Decreto del Presidente della Regione Toscana 24/03/2010, n. 33/R e ss.mm.. La sintesi valutativa dei punteggi ottenuti nei fattori per la performance individuale ed organizzativa, determina un punteggio in base 100 corrispondente alla esatta quota percentuale di produttività da erogare. Successivamente i diversi punteggi ottenuti determinano un raggruppamento dei valutati su cinque fasce di merito per una rappresentazione di tipo statistico.

e) Il Piano della Qualità e della Prestazione Organizzativa (PQPO) per l'anno 2020 prevede il perseguimento di obiettivi strategici caratteristici della *mission* dell'ARS (studio, ricerca e consulenza in materia di programmazione socio-sanitaria) e di obiettivi strategici interni finalizzati allo sviluppo dell'efficienza e dell'efficacia delle risorse ed al contenimento dei costi. Attraverso la definizione di indicatori e valori target gli obiettivi strategici sono stati declinati in obiettivi individuali ed assegnati al personale dipendente dell'Agenzia, sulla base di quanto previsto dal vigente sistema di valutazione. Pertanto le risorse decentrate destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale, sono fortemente correlate ai risultati attesi riguardo il perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali stabiliti per l'anno 2020 dal PQPO. Il citato sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, adottato con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016, prevede che la corresponsione della quota di incentivo derivante dalla prestazione organizzativa avvenga in misura correlata alla valutazione espressa su ARS, disposta dalla Giunta regionale su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), ed in particolare sulla base del monitoraggio dei risultati organizzativi raggiunti nell'anno rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse che faccia presumere una valutazione dei risultati annui dell'ente non inferiore alla misura di 55/100mi.

f) Non vi sono altre informazioni sugli istituti disciplinati dal contratto.

16/12/2020

Il Direttore

Dott. Mario Braga\*

\* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs n. 82/2005."

**Agenzia Regionale di Sanità della Toscana**  
Via P. Dazzi, n. 1 – 50141 Firenze  
**COLLEGIO dei REVISORI dei CONTI**

Firenze, 29 dicembre 2020

**Al Direttore ARS**  
**SEDE**

**Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 del personale dirigente dell'Agenzia Regionale di Sanità sottoscritto in data 16 dicembre 2020 - Certificazione.**

In relazione alla comunicazione da parte di ARS trasmessa via PEC (prot. n. 3067 del 16/12/2020) relativa a quanto in oggetto, il Collegio comunica che ha proceduto alla verifica dell'accordo suddetto.

Considerato:

- il bilancio economico di previsione 2020 adottato con decreto del direttore n. 146 del 29/11/2019 ed approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 702 del 08/06/2020, che considera tutti gli oneri derivanti dal CCNL e dalla contrattazione integrativa, nonché tutti gli oneri diretti e riflessi conseguenti;
- il bilancio di esercizio per l'anno 2019 adottato con decreto Direttore n. 51 del 30/06/2020 ed in corso di approvazione da parte del Consiglio Regionale;
- le risorse decentrate per il 2020 costituite dal Direttore con proprio atto n. 123 del 15/12/2020;

Rilevato quindi, come stabilito nell'ambito della costituzione del fondo di cui al decreto direttore n. 123 del 15/12/2020, per l'anno 2020 sono resi disponibili alla contrattazione decentrata € 99.249,74 oltre all'importo di € 390,67 quali somme non utilizzate o non attribuite nel 2019, per un totale di € 99.640,41. Di seguito lo schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo 2020, così come definito nel contratto in oggetto:

Descrizione	Importi €
Retribuzione di posizione (78,2%)	77.874,74
Retribuzione di risultato (21,8%)	21.765,67
<b>TOTALE</b>	<b>€ 99.640,41</b>

Vista:

- la relazione illustrativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020, redatta in conformità dello schema previsto dalla circolare MEF n. 25/2012;

- la relazione tecnica-finanziaria nella quale, tra l'altro, sono evidenziate:
  - le modalità di costituzione delle risorse finanziarie che confluiscono nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020;
  - le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio;
  - le specifiche finalità di utilizzazione del predetto fondo;

si esprime parere favorevole all'ipotesi di contratto decentrato in oggetto, certificandone la compatibilità dei costi.

p. Il Collegio dei Revisori

Il Presidente