

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

(articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e Circolare Ragioneria Generale dello Stato del 19 luglio 2012 n. 25)

**RELAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2018 DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE DELL'ARS**

La presente relazione, redatta ai sensi e per gli effetti di quanto disposto all'articolo 40 del decreto legislativo n. 165 del 2001 ed in conformità con gli schemi di cui alla Circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, è composta da due moduli:

- illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- illustrazione dell'articolato del contratto, nei contenuti previsti dal documento allegato alla sopra citata Circolare n. 25/2012.

La relazione illustrativa è presentata al Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) al fine dell'esercizio da parte di questo dell'attività di vigilanza sulla corretta applicazione, in sede di contrattazione decentrata integrativa, delle disposizioni di cui all'articolo 40 del d.lgs. n. 165/2001 ed è pubblicata sul proprio sito istituzionale unitamente al contratto decentrato cui la stessa si riferisce.

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 dicembre 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2018 - 31/12/2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Direttore ARS, Andrea Vannucci  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, UIL FPL, CISL FP  Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL (Giovanni Iorio), FP CGIL (Vania Sabatini) RSU ARS (Giacomo Galletti, Emiliano Sessa, Claudia Tonon)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente appartenente alle categorie B, C e D
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Costituzione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018  b) Destinazione delle risorse di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018  d) Regole di applicazione per l'anno 2018 del sistema di valutazione per il personale del comparto, comprese le posizioni organizzative

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (organo di controllo interno) in data 18/12/2018, che ha certificato positivamente la rispondenza del contratto ai profili di compatibilità economico-finanziaria con i vincoli di bilancio e con la normativa, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001
		Nessun rilievo. Certificazione allegata alla presente Relazione illustrativa
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (vedi deliberazione Giunta Regionale Toscana n. 202 del 6 marzo 2018)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione
		La Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2017 da A.R.S. è stata approvata con deliberazione Giunta Regionale n. 211 del 06-03-2018
<b>Eventuali osservazioni</b>		

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) A decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate del personale non dirigente è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili e storicizzate, ottenuto dalla sommatoria delle risorse previste dalle disposizioni contrattuali fino ad oggi vigenti al netto, come previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 2016-2018, delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL del 31.03.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.01.2004.

L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'anno 2017, risultano pari ad € 143.650,00; in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 2016-2018, la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, dal 2018, è finanziata a carico del bilancio dell'Ente.

Al totale delle risorse stabili, è stata applicata la decurtazione permanente di cui all'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013, pari alle riduzioni operate sul fondo di contrattazione decentrata integrativa nel periodo 2011-2014 per effetto dell'articolo 9, comma 2-bis del d.l. n. 78/2010, che ammonta complessivamente ad € 4.571,50, come individuato nel decreto Direttore n.61/2014.

L'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1, delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, è pari ad € **295.613,32**. Tale importo è stabilmente incrementato dalle risorse dell'art. 67, comma 2 (lett. da a) a h)) del CCNL 2016-2018; per l'anno 2018, tali incrementi pari ad € **4.100,98** riguardano esclusivamente il differenziale delle posizioni economiche di ciascuna categoria in relazione agli incrementi contrattuali (lett. b del CCNL).

Quindi l'ammontare del fondo di risorse decentrate di carattere stabile, risultante dall'importo unico consolidato ex art. 67 comma 1 e degli incrementi previsti dall'art. 67 comma 2, per l'anno 2018 è determinato in complessivi € **299.714,30**.

Il fondo delle risorse decentrate stabili, come sopra definito, è incrementato delle risorse eventuali e variabili previste ai sensi dell'art. 67, commi da 3 a 7, del CCNL 2016-2018. Per l'anno 2018 tali risorse riguardano le risorse da "conto terzi", di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016-2018, che ammontano ad € **5.000,00** e quelle previste dall'art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018 e cioè le eventuali risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, che sono riportate all'anno successivo per alimentare le risorse di contrattazione di natura variabile e che ammontano ad € **9.459,53** e sono allocate in un apposito accantonamento nel bilancio d'esercizio 2017 compresi i relativi oneri riflessi.

La quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 risulta quindi pari ad € **314.173,83**.

Nell'ambito del contratto, sono state assunte altresì le **regole operative per l'applicazione del vigente sistema di valutazione delle prestazioni** per il 2018, come definito con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016, con particolare riferimento ai 3 fattori di valutazione previsti (Fattore 1: Prestazione organizzativa; Fattori 2 e 3: Prestazione Individuale).

Lo schema di contratto infine fornisce alcune **disposizioni finali**, dando atto di aver già provveduto ad avviare nel mese di novembre 2018, le trattative per la definizione del nuovo contratto decentrato integrativo triennale, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018.

b) Sulla base dell'accordo integrativo in oggetto le risorse decentrate per l'anno 2018 sono utilizzate per finanziare i seguenti istituti contrattuali: indennità comparto, progressioni orizzontali nella categoria (già esistenti), incentivazione produttività e miglioramento dei servizi, indennità per compiti con specifiche responsabilità, indennità maneggio valori. Le posizioni organizzative e la relativa retribuzione risultato, non sono tra le risorse decentrate ma sono finanziate a carico del bilancio dell'Ente, in applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 2016-2018 e nel rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 (*tetto di spesa 2016*).

c) Stante la natura ed i contenuti del contratto decentrato annuale, non vi sono effetti abrogativi impliciti.

d) Le previsioni del contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è subordinata alla valutazione delle prestazioni organizzative (fattore 1) ed individuali (fattori 2 e 3), nei contenuti e con le modalità previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016. Esso è stato redatto ai sensi di quanto disposto all'articolo 7 del decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 e degli articoli 19 e 20 della Legge regionale Toscana 8.1.2009, n. 1 e ss.mm., e con i contenuti e per gli effetti stabiliti ai Titoli II e III del citato D.Lgs. n. 150/2009 ed al Capo III-bis del regolamento emanato con Decreto del Presidente della Regione Toscana 24/03/2010, n. 33/R e ss.mm..

La sintesi valutativa dei punteggi ottenuti nei fattori per la performance individuale ed organizzativa, determina un punteggio in base 100 corrispondente alla esatta quota percentuale di produttività da erogare. Successivamente i diversi punteggi ottenuti determinano un raggruppamento dei valutati su cinque fasce di merito per una rappresentazione di tipo statistico.

e) Lo schema del presente contratto non prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali.

f) Il Piano della Qualità e della Prestazione Organizzativa (PQPO) per l'anno 2018 (approvato con deliberazione Giunta Regionale Toscana n. 202 del 6 marzo 2018) prevede il perseguimento di obiettivi strategici in materia di programmazione socio-sanitaria e anche alcune azioni per l'efficacia, l'efficienza, la trasparenza e l'integrità dei processi e per il benessere organizzativo, condivisi con la Direzione di riferimento di Regione Toscana. Tali obiettivi strategici, attraverso indicatori e valori target, sono poi declinati in obiettivi

individuali ed assegnati al personale dipendente dell'Agenzia, sulla base di quanto previsto dal vigente sistema di valutazione. Pertanto le risorse decentrate destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale, sono fortemente correlate ai risultati attesi riguardo il perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali stabiliti per l'anno 2018 dal PQPO.

Il citato sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, adottato con decreto direttore n. 20 del 29/07/2016, prevede che la corresponsione della quota di incentivo derivante dalla prestazione organizzativa avvenga in misura correlata alla valutazione espressa su ARS, disposta dalla Giunta regionale su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), ed in particolare sulla base del monitoraggio dei risultati organizzativi raggiunti nell'anno rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse che faccia presumere una valutazione dei risultati annui dell'ente non inferiore alla misura di 55/100mi.

g) Non vi sono altre informazioni sugli istituti regolati dal contratto.

Il Direttore  
Dott. Andrea Vannucci