



Webinar
gratuito

Come si costruisce e si implementa un PDTAS: esperienze e evidenze

Il corso si compone di 2 giornate:

MERCOLEDI' 2 E VENERDI' 11 DICEMBRE 2020
ORE 14.00 - 17.15

**PDTAS: il valore generato per l'Azienda
dall'adattamento locale di Linee Guida**

PDTAS: centrale il ruolo dei Sanitari

- Parte dal sapere clinico (EBM, EBN e EBP)
- Sapere clinico guida priorità organizzative
- Produce performance assistenziali
- Il livello di performance è contrattato con le direzioni

Le fasi nella realizzazione dei PDTA

- Cercare le linee guida
- Scegliere le linee guida
- ***Adattare le linee guida***
- Implementare le linee guida
- Misurare l'applicazione di LG

Dopo la mappatura dello stato attuale si disegna il Processo ideale

Sequenza **IDEALE** di azioni (attività e compiti) ed eventi finalizzati a un comune obiettivo

MODELLO IDEALE	
In questo tabella va inserita la sequenza delle attività previste nelle LG	
RACCOMANDAZIONE	Descrizione sintetica della attività svolte
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	

Piano di transizione dal modello reale all'ideale

- Analisi delle criticità per arrivare al modello ideale: ***cosa ci serve***
 - Negoziazione con le Direzioni per definire il livello di ***standard di cura***
 - Attrezzature
 - Spazi
 - *Personale*
 - Formazione
- ***Relazione***

MODELLO PER LA IDENTIFICAZIONE DEGLI INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO

MANCANZA TEMPO	<ol style="list-style-type: none">1.RIORGANIZZAZIONE DELL'ORARIO DI SERVIZIO2.IDENTIFICAZIONE DI PRIORITÀ (CESSARE DELLE ATTIVITÀ A FAVORE DI ALTRE)3.ELIMINARE LE DUPLICAZIONI DI ATTIVITÀ
MANCANZA SPAZI	<ol style="list-style-type: none">1.RICHIESTA DI SPAZI2.RIORGANIZZAZIONE DEGLI SPAZI3.RAZIONALIZZAZIONE DEGLI SPAZI4.UTILIZZO FUNZIONALE DEGLI SPAZI (SPAZI CONDIVISI CON ALTRE UO)
MANCANZA ATTREZZATURE	<ol style="list-style-type: none">1.RICHIESTA ATTREZZATURE (COMODATO, NOLEGGIO, DONAZIONI)2.UTILIZZO CONDIVISO
LUNGHEZZA LISTA ATTESA	<ol style="list-style-type: none">1.MIGLIORARE L'APPROPRIATEZZA DELLE RICHIESTE INTERNE
MANCANZA PERSONALE	<ol style="list-style-type: none">1.RICHIESTA PERSONALE2.RIORGANIZZAZIONE ATTIVITÀ3.SEMPLIFICAZIONE PROCEDURE4.DELEGA ATTIVITÀ
MANCANZA ABILITÀ	<ol style="list-style-type: none">1.FORMAZIONE
PROBLEMI SOCIO-CULTURALI	<ol style="list-style-type: none">1.FORMAZIONE
PROBLEMI LINGUISTICI	<ol style="list-style-type: none">1.RICHIESTA MEDIAZIONE CULTURALE
ALTRO	

MODELLO ATTUABILE

In questo tabella va inserita la sequenza delle raccomandazioni derivanti dalla linea guida

RACCOMANDAZIONE	Descrizione sintetica delle raccomandazioni recepite e che non presentano criticità	
1		
2		
3		
4		
5		
RACCOMANDAZIONE	Descrizione sintetica delle raccomandazioni recepite e che presentano criticità e per le quali si identifica un programma di cambiamento	Programma di cambiamento
6		
7		
8		

EVIDENZA

- ***Implementazione linee guida***

PDTA-1

+

PDTA-2

- ***Piano per ogni paziente***

PRESTAZIONI

RELAZIONE

ESITI

DONNE e UOMINI
HTA
SPAZI

Dimensione Economica
RISORSE

Dimensione Scientifica
CLINICO-ASSISTENZIALE

PRESTAZIONI
I
ESITI

PDTAS

PARTECIPAZIONE
FORMAZIONE
PERCEZIONE

Dimensione della Misura
INDICATORI
•Esito
•Processo
•Qualità Percepita

QUALITA'
CLIMA
RISCHIO CLINICO

Dimensione
Etico-Deontologica